



## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

**IPOTESI ACCORDO DECENTRATO CON LE RAPPRESENTANZE  
SINDACALI DELL'AREA SANITA' IN TEMA DI UTILIZZO DEL FONDO  
PEREQUAZIONE DELL'ATTIVITA' LIBERO PROFESSIONALE –  
PERIODO 01/01/2023 – 31/12/2023**

## Modulo 1 – Scheda 1.1

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione agli adempimenti di legge**

Data di sottoscrizione		25/08/2025
Periodo temporale di vigenza		1/1/2023 – 31/12/2023
Composizione della delegazione trattante		<p><b>Parte Pubblica</b></p> <p>Direttore Generale: Dott. Francesco Laurelli          Direttore Amministrativo: Dott.ssa Maria Luigia Barone          Direttore Sanitario: Dott. Valentino Lembo          Direttore Socio Sanitario: Dott. Giovanni Guido Guizzetti          Componente delegazione trattante: Dott. Andrea Colombo          Componente delegazione trattante: Dott.ssa Barbara Landonio</p> <p>Organizzazioni Sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <p>AAROI; ANAAO ASSOMED - Dirigenza Medica; ANAAO ASSOMED - Dirigenza Sanitaria; ANPO ASCOTI FIALS MEDICI; CGIL FP MEDICI; CIMO; FEDERAZIONE CISL MEDICI; FM - UIL FPL; FASSID – AUIPI; FASSID – SINAFO; FASSID - SNR; FVM.</p> <p>Organizzazioni Sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <p>FM UIL FPL; FASSID SNR; AAROI; ANPO ASCOTI FIALS MEDICI; CIMO; FVM; FASSID - SINAFO</p>
Soggetti destinatari		Area contrattuale Dirigenza – Area Sanità
Materie trattate dall'accordo		Criteri e modalità di distribuzione delle risorse del Fondo Perequazione dell'attività libero professionale relativa al personale Dirigente dell' Area Sanità.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data _____
		Rilievi dell'Organo di controllo interno:

	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), previsto dall'art. 6 del D.L. 80/2021, convertito, con modificazioni dalla Legge 6 agosto 2021, nr. 113, e' stato adottato - relativamente al triennio 2025/2027 - con deliberazione nr. 35 del 31/01/2025.
		Il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasparenza, previsto dal D.Lgs.vo 150/2009 e s.m.i. è ricompreso nella sopra citata deliberazione nr. 35 del 31/01/2025
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione previsto dal D.Lgs.vo 150/2009 e s.m.i.
		La Relazione della Performance, come previsto dal D.Lgs.vo 150/2009 e s.m.i., è stata validata dal Nucleo di Valutazione Aziendale in data 25/06/2025, ed è stata approvata con deliberazione nr. 459 del 30/06/2025. Il Nucleo di Valutazione Aziendale ha preso atto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025/2027 in data 24/01/2025, così come specificato nella sopra indicata deliberazione nr. 35/2025.

## Modulo 2

### Illustrazione dell'articolato del contratto

*(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)*

- a) **Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito e materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata.**

La presente relazione illustrativa viene predisposta in conformità di quanto previsto dalle seguenti disposizioni normo contrattuali:

- art. 40 e 40bis del D.L.vo 165/2001 e s.m.i.;
- circolare nr. 25 del 2012 R.G.S.;
- DPCM del 27/03/2000
- CCNL dell'Area Sanità, sottoscritto in data 23/01/2024, con particolare riferimento agli artt. 9 e 10, relativi alla Contrattazione Integrativa ed al Titolo VIII – Libera Professione Intramuraria, art. 90 “Criteri generali per la formazione delle tariffe e per l'attribuzione dei proventi”
- Regolamento Aziendale per l'esercizio della Libera Professione Intramuraria, adottato con deliberazione nr. 97 del 7/3/2023, punto 4 “Fondo di Perequazione” (pag.18).

Nell'Accordo integrativo, la materia riguarda i criteri e le modalità di ripartizione del Fondo di perequazione derivante dall'accantonamento del 5% dei ricavi di tutti i proventi dell'attività libero professionale, relativa all'anno 2023, destinato a favore del personale Dirigente medico, sanitario e delle professioni sanitarie che, a causa della disciplina di appartenenza, ha una limitata possibilità di accesso all'esercizio della libera professione intra-muraria.

- b) **Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione;**

In merito all'utilizzo delle risorse relative all'Accordo in argomento, si fa presente che le stesse fanno capo al “Fondo di perequazione”, costituito appositamente dall'Azienda e nel quale è stato accantonato il 5% dei ricavi dell'attività libero professionale, al netto delle quote a proprio favore, relativamente al periodo 1/1/2023 – 31/12/2023.

Per l'anno 2023 il fondo ammonta a € 337.283,05.

L'Accordo oggetto della presente relazione ha inoltre:

- definito che il Fondo Perequazione di cui trattasi è destinato ai Dirigenti Area Sanità a tempo pieno, con rapporto di lavoro esclusivo, in servizio nel periodo 1/1/2023 – 31/12/2023 che lavorano presso le strutture in cui sono svolte attività riconducibili a discipline con limitate possibilità di svolgere l'attività libero professionale;
- individuato le strutture in cui sono svolte attività riconducibili a discipline con limitate possibilità di svolgere l'attività libero-professionale come segue:
  - Direzioni Mediche di Presidio
  - Pronto Soccorso -Medicina d'Urgenza
  - Dialisi
  - Laboratorio Analisi
  - Laboratorio di Microbiologia
  - Immunematologia e Centro Trasfusionale
  - Servizio Farmaceutico
  - DAPSS

- Qualità e Risk Management
  - SPP
  - Integrazione Ospedale-Territorio
  - Fisica Sanitaria
- stabilito che quota annua da assegnare al singolo Dirigente – detratta la contribuzione pensionistica INPS e IRAP a carico Ente (v. circolare INPS nr. 57 del 20/04/2012) - è definita calcolando la mediana sui compensi libero professionali liquidati per l'attività svolta nell'anno solare di riferimento da parte dei Dirigenti dell'Area Sanità. La quota effettivamente assegnata sarà proporzionale rispetto ai mesi di effettiva presenza in servizio, considerando tali quelli con una presenza superiore ai 15 giorni, con detrazione dei compensi eventualmente percepiti dal singolo Dirigente per attività svolta in regime libero professionale o assimilato (es. quota spettante = quota mediana meno (-) compensi lp);
  - stabilito inoltre che, a fronte degli importi riconosciuti a titolo di perequazione, sarà applicato proporzionalmente un debito orario - valorizzato in € 135,00/ora, come sotto specificato:

X= saldo ore previsto per mediana (rapporto 1h=135 C)

Saldo ore al 31/12/2023	Quota spettante
Uguale a zero o negativo	Nessuna
Positivo e $\geq 0 > X$	100%
Positivo e $< X$	In proporzione al saldo orario positivo

- disposto che gli eventuali residui del fondo - garantita la quota mediana a tutti i Dirigenti che per l'anno 2023 ne avranno titolo in base ai criteri sopra definiti - saranno accantonati, per definirne la finalizzazione mediante successivo accordo.

**c) Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa;**

L'Accordo sostituisce integralmente tutti gli accordi pregressi di identico contenuto.

**d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;**

Parte non pertinente.

**e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio);**

Parte non pertinente.

**f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.**

L'Azienda intende dare seguito alla erogazione del Fondo Perequazione Aziendale accantonato per l'anno 2023.

**g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.**

Nulla da dichiarare

Legnano, **27 OTT 2025**

Il Direttore  
SC Gestione e Sviluppo  
Risorse Umane  
dott. Andrea Colombo